



POLÍTICA INTEGRADA

Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Compliance

A **Iguá Saneamento**, uma empresa que atua no gerenciamento e operação de sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário por meio de concessões e parcerias público-privadas, considera que é de sua responsabilidade e de todos os seus colaboradores e parceiros, o compromisso com a qualidade do serviço prestado, com os princípios e valores éticos, o Programa de Integridade do Grupo **Iguá**, a conservação do meio ambiente, a segurança e saúde de seus colaboradores e o compromisso com o desenvolvimento socioambiental das comunidades onde atua. Adota e estabelece como pontos orientadores para a condução dos seus negócios, em todas as suas fases, os seguintes compromissos e responsabilidades:

Satisfação do cliente

- Garantir a satisfação do cliente, prestando serviços que contribuam para desenvolvimento socioambiental da comunidade e o bem-estar social.

Conservação ambiental

- Prevenir, monitorar, evitar e minimizar os riscos e impactos ambientais dos nossos processos, buscando a proteção dos ecossistemas e manutenção da biodiversidade, respeitando as questões culturais regionais, propondo medidas adequadas de mitigação e compensação quando impactos e interferências negativas forem inevitáveis; também desenvolver e apoiar interna e externamente programas de educação e consciência socioambiental.

Conformidade legal

- Identificar, cumprir e registrar a legislação aplicável em todas as fases dos nossos processos e projetos, de abrangência federal, estadual e municipal, adotando os padrões de excelência e melhores práticas.

Prevenção de doenças e acidentes

- Garantir um ambiente de trabalho saudável e seguro para a satisfação dos nossos colaboradores e parceiros, identificando os perigos e gerenciando os riscos e as oportunidades do ambiente de trabalho para preservar a integridade física e prevenir as doenças decorrentes do trabalho, promovendo o comportamento saudável e prevencionista como base para uma melhor qualidade de vida.

Mudanças climáticas

- Promover e apoiar iniciativas visando o monitoramento e controle das emissões de gases de efeito estufa das operações, identificando oportunidades de utilização de novas tecnologias de baixa emissão dos GEE, bem como influenciar o setor e a cadeia de valor na transição pela economia de baixo carbono.

Eficiência no consumo de recursos

- Desenvolver ações em nossas operações que visem uma maior eficiência do consumo de energia, água e insumos, garantindo o uso sustentável dos recursos naturais.

Compliance e Antissuborno

- Assegurar os princípios de governança de Compliance e cumprimento com as Leis Antissuborno e Anticorrupção e que o Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, a Alta Direção, colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio cumpra com as obrigações de Compliance;

- Assegurar que a função de compliance seja exercida por pessoa com competência, posição, autoridade e independência, com acesso direto ao Conselho de Administração, Comitê de Auditoria e à Alta Direção.

- Ter uma abordagem de tolerância zero em relação à corrupção, suborno e outros atos de corrupção, proibindo que os administradores, colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio realizem pagamento ou recebam propina; e com relação à assédio e discriminação.

- Encorajar as pessoas a reportarem, de boa-fé, ou com base em uma razoável convicção na confiança, por meio dos canais de comunicação pertinentes, quaisquer questões relativas a indícios de conduta inadequada, seja por administrador, colaborador, agente público, fornecedor ou parceiro de negócio, sem medo de represália, incluindo violações da Política Integrada e das obrigações de compliance do Grupo Iguá e que não seja retaliado ou penalizado devido às denúncias de práticas não compliance ocorridas.

- Conscientizar e treinar os colaboradores das medidas disciplinares de não cumprimento das premissas de compliance de acordo com as leis e as normas ISO 37.301 e ISO 37.001 e com os próprios requisitos do Grupo Iguá, conforme estabelecidos nas suas políticas de Compliance, Antissuborno e Anticorrupção, enfatizando a obrigação e o comprometimento de cada um com a honestidade, integridade, ética, transparência, equidade, responsabilidade corporativa, respeito e excelência.

Melhoria contínua

- Estimular a inovação, melhoria, o desenvolvimento de tecnologias e processos, o combate à fraude, corrupção e antissuborno, atendendo padrões, legais e voluntários, proporcionando resultados econômico-financeiros e crescimento dos negócios de forma ética, íntegra, transparente e sustentável respeitando a relação com nossos clientes, parceiros, colaboradores, investidores, comunidade e meio ambiente, proporcionando o desenvolvimento contínuo do Sistema de Gestão Integrado.